

## CIRCOLARE 02 - 2025

### DESTINATARIO

A Titolare dell'attività – Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione - Responsabile Ambiente

### MITTENTE

DA	TecnoAdda s.a.s.	Email	info@tecnoadda.com
Tel.	0341 281459	LinkedIn	<a href="#">TecnoAdda   Ingegneria e consulenza</a>
Data	13 Febbraio 2025	Sito internet	<a href="http://www.tecnoadda.com">www.tecnoadda.com</a>

## OGGETTO: Nota n. 656 del 23 gennaio 2025 ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO (INL), tesserino di riconoscimento.

### Il tesserino di riconoscimento sul cantiere

Il tesserino di riconoscimento sul cantiere è un documento attraverso il quale i lavoratori e altre persone vengono autorizzati ad accedere al cantiere, in conformità con le normative in materia di sicurezza sul lavoro. Tale disposizione è necessaria in quanto deve essere garantito che tutte le persone presenti in cantiere abbiano una qualifica specifica e rispettino le normative previste.

Nell'ambito dei cantieri edili è previsto **l'obbligo di munire tutto il personale** occupato di un'apposita **tessera di riconoscimento**, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e la denominazione del datore di lavoro (art. 36bis, c. 3, L. n° 248/2006 e art. 20, c. 3, D. Lgs 81/2008).

### Contenuto della nota n. 656/2025

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro, con la **nota n. 656/2025** ha fornito alcuni chiarimenti in merito all'obbligo, in capo ai datori di lavoro, di munire il personale occupato di apposita tessera di riconoscimento e l'obbligo da parte dei lavoratori di esporla, sottolineando che con l'entrata in vigore della legge 17 dicembre 2024 n. 203 si modifica l'art. 304 comma 1 lett. b) del D. Lgs n. 81/2008 e vengono abrogati i commi 3, 4 e 5 dell'art. 36-bis del D.L. 223/2006 (conv. dalla L. 248/2006).

Le disposizioni di legge abrogate introducevano, nell'ambito dei cantieri edili, l'obbligo in capo ai datori di lavoro di munire il personale occupato di apposita tessera di riconoscimento e l'obbligo da parte dei lavoratori di esporla; l'abrogazione deriva dal fatto che **i suddetti obblighi sono già previsti dalle seguenti disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 81/2008:**

- L'art. 26, c. 8, del D. Lgs. n. 81/2008 stabilisce così che i datori di lavoro debbano fornire il tesserino di riconoscimento al proprio personale, mentre l'articolo 20, comma 3, estende l'obbligo ai lavoratori impiegati in attività di appalto o subappalto precisando, inoltre, che la tessera deve essere corredata da fotografia, generalità e indicazione del datore di lavoro;

- Anche i membri di imprese familiari (articolo 230-bis del Codice Civile) e i lavoratori autonomi (articolo 2222 del Codice Civile) che operano in contesti di appalto o subappalto devono dotarsi del tesserino di riconoscimento, come previsto dall'articolo 21, comma 1, lettera c, del D. Lgs. 81/2008.

## Sanzioni

---

A seguito dell'abrogazione dell'art. 36-bis del D.L. 223/2006, in caso di svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, anche nei cantieri temporanei e mobili si applicano ora le seguenti disposizioni:

- Il datore di lavoro dell'impresa appaltatrice o subappaltatrice che non provvede a fornire ai propri dipendenti il tesserino di riconoscimento è soggetto ad una sanzione amministrativa pecuniaria, prevista dall'articolo 55, comma 5, lettera i, del D. Lgs. 81/2008, che varia da € 111,68 a € 558,41 per ciascun lavoratore;
- il lavoratore che, pur essendo in possesso del tesserino, omette di esporlo, è sanzionato in base all'articolo 59, comma 1, lettera b, con una sanzione amministrativa pecuniaria da € 55,84 a € 335,05.

In caso di violazione, il lavoratore autonomo (e gli altri soggetti indicati dall'articolo 21), sia che non si munisca di tessera (articolo 60 comma 1 lett. b) sia che non la esponga (articolo 60 comma 2), è soggetto ad una sanzione amministrativa che varia da € 50 a € 300.

In conclusione, **l'abrogazione dell'art. 36-bis del DL 223/2006 ha semplificato sicuramente la normativa in materia di riconoscimento del personale all'interno dei cantieri edili**, allineandola con le disposizioni già presenti nel D. Lgs n. 81/2008 ed eliminando ridondanze con altre disposizioni normative. Tuttavia, resta assolutamente fondamentale che i datori di lavoro forniscano ai propri dipendenti opportuna tessera di identificazione e che i lavoratori provvedano ad esporla. Entrambe le figure devono essere consapevoli degli obblighi previsti e che continuano ad essere validi, per evitare sanzioni e garantire la sicurezza e la legalità all'interno dei cantieri.

Si riporta in calce alla presente, l'intera circolare dell'ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO.

A disposizione per ulteriori chiarimenti, cogliamo l'occasione per porgere cordiali saluti

TecnoAdda s.a.s.